

# Prevista la figura del «Consigliere di fiducia» Nuovo codice comunale contro discriminazioni, mobbing e molestie

**VIMERCATE** (tlo) Un nuovo Codice per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune. E' quanto ha approvato la scorsa settimana la Giunta 5 Stelle. Scopo principale del documento è impedire comportamenti discriminatori, molesti (anche e soprattutto di tipo sessuale) e mobbing. Con un'attenzione particolare alla tutela delle donne. Un Codice che già esisteva, ma che non era stato aggiornato da tempo. La prima versione risale infatti al 2002 a cui poi era seguito un aggiornamento nel 2009.

In particolare l'articolo 1 del nuovo Codice specifica che: «Il Comune di Vimercate riconosce il diritto irrinunciabile dei soggetti che operano nell'ente di essere trattati con dignità, di essere tutelati nella propria libertà personale e di vivere in un ambiente di lavoro sereno e favorevole a relazioni e comunicazioni interpersonali improntate all'osservanza dei principi fondamentali, coerentemente con quanto stabilito dalle norme vigenti, di inviolabilità, eguaglianza, correttezza, libertà e dignità della persona, reciproco rispetto, della parità e delle pari opportunità per tutte e tutti».

Il documento si pone quindi come obiettivo: attuare forme di comunicazione e di dialogo al fine di prevenire situazioni di conflitto, evitare discriminazioni, riconoscere a ogni persona uguali opportunità senza distinzione di età, origine, razza o etnia, nazionalità, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, stato di salute; promuovere comportamenti che tutelino e valorizzino il benessere psicofisico delle persone al lavoro; valorizzare la diversità, diffondere la cultura del benessere organizzativo; istituire percorsi di segnalazione di comportamenti vessatori o percepiti come tali; prevedere misure di contrasto alle discriminazioni al fine di garantire la tutela e la dignità delle persone; sviluppare iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione».

Il nuovo Codice prevede inoltre l'istituzione della figura del «Consigliere di Fiducia», deputata all'ascolto e all'assistenza per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di discriminazione, molestia, mobbing e malessere lavorativo a tutela dell'integrità e della dignità delle persone».